



## 8 MARS 2021 : UN 8 MARS PAS COMME LES AUTRES

Communiqué commun de l'intersyndicale de l'Eure

### Une mobilisation symbolique

Le 8 mars de chaque année n'est pas un rituel qu'il faudrait honorer, mais bien un temps fort symbolique dans le cours **d'une lutte constante pour les droits des femmes** à gagner et à préserver.

L'intersyndicale CGT, FO, FSU, Solidaires et MNL de l'Eure appelle les femmes et les hommes, salarié-e-s, privé-e-s d'emploi, jeunes, retraité-e-s, à se mobiliser le 8 mars 21 et à montrer leur détermination à l'occasion de la **Journée internationale de lutte pour les droits des femmes** à **enfin renverser l'ordre des choses**. La mobilisation peut prendre la forme d'une grève « féministe », sur la journée ou sous forme de débrayages.

### Encore aujourd'hui !

- ✚ Les femmes gagnent en moyenne 25% de moins que les hommes : chaque jour, à partir de 15h40, les femmes ne sont plus payées.
- ✚ En 2017, en France, les femmes salariées du secteur privé qui ont trois enfants ou plus gagnent en moyenne 47,5% de moins en revenu salarial net que les hommes\*.
- ✚ 80% des temps partiels (en grande majorité imposés ou contraints) sont occupés par des femmes, soit 28,4% des femmes contre 8,3% des hommes\* : une situation qui les précarise et les appauvrit.
- ✚ La retraite des femmes est en moyenne inférieure de 41% à celles des hommes, 28% en intégrant la pension de réversion\*.
- ✚ Les femmes gèrent encore très majoritairement les tâches domestiques et l'éducation.

✚ L'orientation dans les études demeure fortement genrée, faisant écho à bien des stéréotypes. Si les femmes réussissent très bien dans les études supérieures, seulement 28,1% de ceux qui sortent d'une école d'ingénieur-e-s sont des femmes\*, par exemple.

✚ Le taux de formation pour les femmes diminue progressivement en fonction du nombre de naissances d'enfants\*.

### Le faux-semblant de la Fonction publique

On aurait tort de croire que l'égalité salariale existe dans la Fonction publique. Si théoriquement les fonctionnaires sont payé-e-s de façon identique pour un même grade, les promotions et évolutions de carrières, les primes accordées et autres heures supplémentaires bénéficient majoritairement aux hommes, leur octroyant les postes les plus élevés et les mieux rémunérés et une retraite plus confortable. Là aussi le combat est utile. 62% des fonctionnaires sont des femmes, mais seulement 38,7% occupent des postes d'encadrement supérieur ou de direction\*.

### La crise sanitaire a tout aggravé

La pandémie due au Covid-19 a mis en lumière l'extrême féminisation de certains métiers invisibilisés et dévalorisés, dans des secteurs essentiels tels que : la santé, le commerce, l'aide à la personne et l'entretien (83%)\*, les EHPAD (87,4%)\*, la petite enfance, l'éducation (67%)\*, l'agro-alimentaire et l'alimentaire (48%)\*, l'administration, ...

\* Chiffres du Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances

Le pourcentage de femmes expertes apparaissant à l'antenne a chuté de 38% en 2019 à 20% de mars à mai 2020\*.

Le sport féminin n'a eu que 2,4% de médiatisation pendant la crise sanitaire\*.

### **Le piège du télétravail**

Si le télétravail libère la planète d'une partie de la pollution et de la consommation d'énergies fossiles, s'il annule les temps de trajets domicile-travail et leur fatigue, il n'a en rien libéré les femmes d'une accumulation de tâches et de responsabilités : télétravail + école à la maison + tâches ménagères + charge mentale, ...

Pendant le confinement le travail domestique quotidien a été assumé pendant, en moyenne, 2h34 par les femmes contre 2h10 par les hommes\*.

### **Nous ne voulons pas mourir**

En 2019 146 femmes et 27 hommes ont été tué-e-s par leur partenaire.

La crise sanitaire et ses confinements ont vu une augmentation des interventions des forces de police à domicile pour différends intra-familiaux de plus de 42%. Les appels pour

violences conjugales ont triplé entre mars et juin 2020\*.

Dans notre vie nous serons une sur quatre à subir du harcèlement sexuel au travail, 89% à subir du harcèlement de rue, des milliers chaque année à subir des viols ou des agressions sexuelles, des centaines à risquer la mort par violences conjugales. Nous cumulons les discriminations de genre, de classe, de race, de LGBTphobie.

### **Un combat international**

Si l'on constate des avancées en matière de droit à l'avortement dans le monde comme en Argentine récemment, il s'opère aussi des reculs inquiétants comme en Pologne. En France nous devons rester vigilant-e-s pour que le droit à l'accès à l'avortement ne soit pas menacé.

Dans les pays les plus pauvres, seulement 2% des filles terminent l'enseignement secondaire.

Une femme sur deux est sur le marché du travail dans le monde contre neuf hommes sur dix.

### **Nous revendiquons :**

- **L'égalité salariale maintenant : la loi existe, il faut l'appliquer.**
- **La revalorisation salariale des métiers féminisés.**
- **La fin des temps partiels imposés ou contraints.**
- **La vraie prise en compte de l'égalité dans l'éducation et la formation.**
- **L'égalité dans la prise en charge des tâches domestiques et le renforcement des services publics de la petite enfance.**
- **Le financement par l'État des associations de lutte contre les violences faites aux femmes.**
- **Le respect des droits acquis.**

**LUNDI 8 MARS 2021, soyons toutes et tous dans la rue pour clamer notre détermination à avancer enfin !!**

**RASSEMBLEMENT À PARTIR DE 12h  
DEVANT LA PRÉFECTURE À ÉVREUX  
AVEC PRISES DE PAROLE DE FEMMES**