



Mme la DRAIO

Objet : la gestion des personnels

En novembre dans le cadre d'une audience à la DGRH avec le G10 (10 associations de psychologues) le SNES-FSU avait rappelé combien il était urgent de recruter des PsyEN en argumentant sur :

- les **éléments de contexte** liés à la Covid, aux risques d'attentats, à la précarisation économique de nombreuses familles dont les PsyEN constatent les effets sur les enfants, les adolescents et les équipes.
- la **montée des effectifs** en collège, notamment avec la progression très importante de l'inclusion des adolescents en situation de handicap, scolarisés en classe banale ou en ULIS Ces adolescents ont, plus que d'autres, besoin d'accompagnement, en particulier pour leur orientation.
- la **complexification des processus** de choix liés à la complexité des réformes.
- l'**écart avec la norme européenne** d'un psychologue pour 800 élèves. Il faudrait doubler le nombre actuel de PsyEN pour parvenir au même ratio, ce qui permettrait de pouvoir mieux répondre aux multiples sollicitations.

Madame Dubo, directrice adjointe de la DGRH, avait bien noté l'importance du rôle des PsyEN, particulièrement en cette période inédite et surtout à l'adolescence. Nous avons attiré l'attention sur le nombre de postes encore vacants sur le terrain, la grande précarité qui frappe notre profession notamment pour la spécialité EDO où près du 1/3 de nos collègues sont des contractuel.l.e.s. L'arbitrage du ministre a été d'octroyer généreusement 10 postes supplémentaires pour les 2 spécialités ! Soit **80 postes au concours 2021** pour les PsyEN EDO / 195 postes au concours 2017.

Frédérique Vidal ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche a récemment annoncé le doublement du recrutement des psychologues ce semestre pour répondre à la détresse croissante des étudiants de plus en plus isolés, c'est un enjeu de santé mental pour la jeunesse. M.Blanquer n'a pas pris la mesure de la situation en maintenant un niveau si ridiculement bas de recrutement des PsyEN, et ce sont les contractuel.l.e.s de plus en plus nombreux.ses qui doivent pallier aux manques.

Dans notre académie, concernant la gestion des personnels, les DCIO n'ont pas de visibilité sur les postes attribués à leur propre CIO, les BMP, les compensations ... Lors de **l'audience SNES-FSU du 30/08/20** vous vous étiez engagée Mme la DRAIO à répondre favorablement à la constitution

d'un groupe de travail avec les DCIO pour faire un état des lieux précis pour chaque CIO, GT que les DCIO attendent toujours... Il devient parfois difficile pour les DCIO d'avoir des équipes complètes avec des remplacements non couverts malgré les remontées faites en amont.

Les DCIO doivent trop souvent se débrouiller par leurs propres moyens, offres postées sur LinkedIn, bouche à oreille, pour trouver des candidats afin de couvrir les remplacements, travail qui relève de la DPE. L'assèchement du vivier est mis en avant par l'administration afin d'expliquer les difficultés pour trouver des candidats, argument un peu court, d'autant qu'il existe un département de psychologie dans les universités de Rouen et Caen, donc potentiellement des étudiant.e.s qui pourraient être intéressé.e.s. Il est vrai que le faible niveau de rémunération (1 600 euros) rend la profession peu attractive quand on sort avec un Bac + 5, auquel il faut parfois rajouter des frais de transport plus conséquent dans certains secteurs. La richesse et la variété de notre travail peuvent en partie contrebalancer ces éléments, encore faudrait-il faire la promotion de notre métier, informer sur nos missions, avoir un plan de communication plus efficace auprès de Pôle emploi, des universités.

Par ailleurs les remontées du terrain font état d'une gestion de nos contractuels pour le moins chaotique avec des lenteurs, des retards de traitement, des erreurs qui impactent la vie quotidienne de nos collègues.

Le respect de notre profession, de ses pratiques et de son service aux usagers en passe par un accueil de qualité dans l'institution, de jeunes collègues qui démarrent leur vie professionnelle et ont besoin de confiance, d'écoute, de mise en valeur et d'un salaire décent pour s'installer.

Dans l'attente d'une réponse de votre part, veuillez agréer, Mme la DRAIO, l'expression de nos respectueuses salutations.

Les élu.e.s CAPA PsyEN EDO / DCIO du SNES-FSU