

## Déclaration de la FSU à la FS SSCT A du 07/12/23



Madame la Rectrice

Le constat est accablant. Les agressions de nos collègues se multiplient. Les fiches RSST amoncellement dénonçant des conditions de travail toujours plus dégradés

Le constat est accablant Madame la Rectrice. De septembre 2022 à septembre 2023, 675 fiches RSST pour agression physique 373 pour agression verbale ont été saisies dans le RSST.

Nous vous alertons depuis des années sur les risques auxquels sont exposés nos collègues enseignants, AESH, AED. Mais nous ne constatons pas d'amélioration mais plutôt une dégradation de la situation

Le constat est accablant Madame la Rectrice. 292 accidents de services toutes causes confondues reconnues pour les enseignants du 1<sup>er</sup> degré alors que plus de 500 signalements font état d'agression physique pour cette catégorie de personnel. Quand allez vous systématiquement informer et reconnaître qu'une agression physique est un accident de service ? Le citis doit être systématiquement accordé pour protéger le personnel agressé, lui éviter le jour de carence, lui permettre de conserver son traitement lorsqu'il se retrouve en arrêt.

Le constat est accablant Madame la Rectrice. 350 fiches sont restées sans visa du responsable hiérarchique. Quelle recommandation avez vous donner pour que plus de 10 % soient restées sans traitement au mépris de la réglementation ?

Le constat est accablant Madame la Rectrice. Souhaitez-vous le maintien dans l'emploi des personnels en situations de handicap dans l'académie de Normandie ?  
Trop d'aménagements de postes ne sont pas ou partiellement appliqués. Les personnels doivent se battre en permanence pour faire respecter ses droits  
La conséquence est que faute de respect des aménagements les personnels se retrouvent en arrêt.  
Trop peu de postes sont proposés aux reclassements pour les personnels souhaitant changer de filières

Le constat est accablant Madame la Rectrice. Dans bons nombres d'école et d'EPL, le DUER n'est que mirage, n'existant pas ou pas mis à jour depuis des lustres. Comment la prévention des risques peut-elle être assurée ?

Le constat est accablant Madame la Rectrice. Les assistants de prévention ne disposent pas du temps nécessaire à la réalisation de leurs missions. Quand allez vous donner des recommandations au secrétaire général pour mettre en place les recommandations ministérielles de les décharger à hauteur de 20 % de leur temps de travail ?

Et si notre constat n'est pas assez parlant, nous vous invitons à écouter la lecture d'extrait de fiches RSST retraçant les difficultés rencontrées par les personnels de l'académie de Normandie

Un élève a volontairement donné un coup de poing dans le visage de son AESH lors d'un atelier, puis il a mis un coup de tête à son enseignante. Il est également de plus en plus violent avec les autres (élèves et adultes), et prononce des paroles menaçantes qui ne sont pas de son âge.

L'élève se met en danger de manière régulière :

- tente de se couper la langue avec des ciseaux
- s'échappe de la classe et tente d'escalader le grillage de l'école
- construit une tour sur sa table avec chaise et tabouret et monte dessus. L'AESH a été légèrement blessée en essayant de lui éviter la chute.

J'ai été frappée au visage par l'élève de CP M. . Alors que je venais en aide à ma collègue, maîtresse de M., pour tenter de calmer M. et l'aider à maîtriser sa crise de colère, cette dernière m'a volontairement donné un coup très fort sur le nez. J'ai ressenti une douleur vive jusqu'au soir. L'élève venait de mordre et griffer sa propre enseignante quelques minutes plus tôt (j'ai constaté les marques sur ses bras). Cette élève m'a déjà frappé à plusieurs reprises auparavant.

L'élève M. en classe de cp m'a violemment pointé son crayon à papier dans mon bras .j'ai dut extraire un bout de mine et j'ai fait les premiers soin .  
J'avis simplement demander à cet élève de ranger ses crayons afin qu'il ne soit pas distrait par l'activité suivante .

Je suis psychologiquement fatiguée. Je ne pense pas être là pour me prendre des coups, et je vis très mal le fait que 27 enfants subissent toute cette violence quotidiennement. Je ne supporte plus ce rôle qui m'est imposé, n'arrive plus à trouver le sommeil et pense franchement à démissionner puisque tous les ans, nous nous retrouvons avec des enfants sans suivi, et sans aucune aide pour les aider à surmonter leurs difficultés.

J'ai une journée où je n'ai pas le temps de manger et comme ils m'ont refusé le badge du parking du collège, je dois me garer loin, je perd donc plus de temps et il me reste à peine le temps de manger un sandwich dans ma voiture après la route entre les deux collèges. Sur les autres jours, je fais 1 heure de route aller-retour pour une heure ou deux heures de cours seulement.

Nous pourrions vous en lire des centaines

Madame la Rectrice quand allez vous réagir et mettre en place un vrai suivi des personnels agressés et une prévention des risques à la hauteur des enjeux?

Pour revenir à l'ordre du jour, nous tenons à remercier les services pour l'amélioration et l'exhaustivité des bilans annuels qui nous ont été communiqué. A travers ses bilans, la FSU constate que les situations de travail se dégradent, que les services sont de plus en plus sollicités par des personnels en mal-être, en difficulté dans leurs métiers ou souhaitant quitter l'enseignement ;

Le constat de Mme l'ISST dans ses préconisations rejoignent en partie le constat fait par la FSU et ses multiples interventions dans les instances.

Nous demandons donc de mettre ses préconisations en application au plus vite.

Les réformes destructrices qui s'enchaînent à rythme effréné ne font que fragiliser encore plus les personnels

Dans le 1<sup>er</sup> degré l'ensemble de nos syndicats de la FSU ont adressé une alerte sociale auprès des 5 DASEN de l'académie.

Les conditions de travail se dégradent partout, dans tous les départements et souvent pour les mêmes raisons. Et si les conditions de travail se dégradent, c'est parce que les conditions d'enseignement sont elles aussi dégradées. Notamment sur la question du manque de moyens alloués à l'inclusion.

Dans les collèges ... A voir selon les annonces d'ATTAL Mardi

Dans les lycées professionnels , la poursuite de la réforme de la terminale à marche forcée ne va que dégrader encore plus les conditions de travail des personnels.

Dans les services académiques, la situation n'a pas plus gai. La mise en place des applicatifs non aboutis comme renoirRH engendre toujours des difficultés pour les personnels avec les conséquences sur le versement des salaires et des primes. Le manque de gestionnaire et de personnel non remplacé ne font que dégrader les conditions de travail

La FSU soutient l'action initiée par l'intersyndicale voie pro et appelle les personnels à se mobiliser lors de la journée d'actions et de grève du 12 décembre pour la défense de l'Enseignement professionnel public.

Nous déposerons 6 avis lors de cette instance