



Groupe de Travail Psyen/EDO

30 mars 2021

Représentants administration :

Visio Rouen : François Foselle, RH - Mario Demazieres - DPE Normandie - Valerie Mabire DPE
Sandrine Puppini DRAIO - Stephane Cavalier directeur site DRAIO Rouen
Martine Duval IENIO76

Visio Caen : Sylvain Adam adjoint DRAIO Caen - Michel Devaux directeur site DRAIO Caen – Florent
Leyouedec DPE Normandie – Véronique Heudier DPE1 - Mme ? IENIO 61

Cyril Loret, DCIO Flers

Représentants personnels :

Christine Delaune – Karine Jouas pour le SNES
Séverine Fenouillère pour le SGEN
Nöelle Le Mauff pour Sud éducation PsyEDA

GT qui fait suite aux courriers adressés par OS le 18/01/2021 et DCIO Normandie le 19/01/2021
Objectif faire le point sur la situation des Psyen en CIO

4 points du GT :

1. Carte des emplois
2. Process de recrutement avec proposition de fiche de poste
3. Rémunérations
4. Collaboration avec les universités pour vivier

1 – Implantation des emplois

SNES : Souhaite être informé du nombre de poste titulaire attribué par le MEN aux services –
Comment se répartissent les postes entre les CIO et les DRAIO – Répartition des rompus de temps de
partiel – Problématique du peu de poste au recrutement national et du nombre de départ en retraite
Sud : Depuis titre de Psyen, les personnes recrutées sur de l'orientation et n'est plus sur le même
métier ce qui peut expliquer difficulté de recrutement (?)

Administration : Bilan est en cours de finalisation. Document établi pour périmètre de Rouen mais en
attente de celui de Caen pour présentation sur l'académie. Temps partiels répartis en fonction des
besoins dans les services en Juin. Vont l'associer au fléchage des postes

Effort de professionnalisation à faire

2- Recrutement contractuels

Projet de fiche de poste type pour le recrutement de contractuel : reprend les missions des psy à partir du décret de 2017. Reste à établir les conditions d'exercices .

Application informatique sur l'académie « acloé » (pas certaine de l'ortographe) qui réceptionne les candidatures sur l'ensemble du territoire normand.

Affiche réalisée par DPE qui sera mise sur le site de l'académie et transmise aux universités, pôle emploi, collectivités territoriales

SNES : Précise que cette affiche pas adaptée aux Psyen et plus pertinent d'en faire une spécifique pour bien cibler le public : bac +5 validé en psychologie

Proposition retenue par administration

Administration : fait des démarches vers universités auprès des UFR et service emploi de l'université de Caen principalement. Démarches qui sont à élargir et à faire de façon plus récurrente. Importance de montée en puissance et de le présenter comme une opportunité pour les étudiants

Besoin de créer de l'attractivité et de fidéliser pour créer une vocation. Pourrait se faire par le biais de stages en CIO

SGEN : besoins sur Pôle emploi ne sont pas systématique. Devrait être en continue ou renouvelé si veut conserver un vivier. Besoin pour DCIO d'un protocole clair sur modalité de recrutement et à qui s'adresser.

La cellule de recrutement sur Rouen en septembre a été positive. A renouveler car a permis de positionner sur des postes.

Administration : Le vivier est présent en septembre mais toujours difficile de pourvoir des zones reculées. Question de la mobilité et de la disponibilité

SNES : demande l'utilisations d'un autre réseau que Pôle emploi pour recrutement : linkedin ou indeed. Réseaux utilisés par les jeunes

Administration : demande de faite pour linkedin auprès de la Rectrice car a un coût. Postes sont aussi sur Facebook et le Twiter de l'académie.

Développe un livret d'accueil pour les nouveaux recrutés et demande à ce que soit plus identifier les PsyEN

3- Rémunérations

Administration : Rémunération des contractuels est basée sur une grille indiciaire nationale. Donc surprenant que perçus comme plus faible. Cette grille a été présenté en CTA et est commune avec personnels enseignants. A savoir que les psy étant recrutés à bac +5, ils perçoivent une rémunération supérieure aux enseignants.

Grille est alignée sur les académies limitrophes depuis plusieurs années. Vont intégrer la rémunération à la fiche de poste.

SNES : demande d'une compensation financière pour les contractuels devant exercer en zone rurale, petit salaire et frais d'essence plus importants = frein, conditions peu attractives.

Administration : Pas de possibilité de prime exceptionnelle pour déplacement en zone rurale car cela relève de la réglementation.

4- Collaboration avec les universités pour vivier

Besoin de développer l'accueil de stagiaire en CIO et de faire savoir que possible.

SGEN : Problématique de Université de Caen qui n'accepte pas le stage de découverte en licence au sein de l'Education Nationale

La demande sera faite à la DRAIO de revoir avec l'UFR de psycho

Conclusion F. Foselle

GT va se poursuivre et se nourrir d'éléments concrets. Partage de nos préoccupations et connaissent nos attentes.

C'est un espace d'échange : nouvelle conception du dialogue social en remplacement des CAPA
Prochain GT sera programmé avant fin année scolaire.