

Motion présentée lors du Conseil d'Administration du collège .....

Sujet : Dotation Horaire Globale (DHG)

Le Conseil d'Administration se réunit pour examiner les Dotations Horaires Globales (DHG) et les Tableaux de Répartition des Moyens (TRMD) pour l'année scolaire en cours. Il est crucial d'attirer l'attention sur la situation actuelle concernant les heures de postes et les heures supplémentaires accordées à notre établissement recevant un public à besoins particuliers.

Nous constatons avec préoccupation que :

- L'enveloppe d'heures postes allouée au collège est insuffisante pour répondre aux besoins pédagogiques et d'encadrement de l'ensemble des élèves.

Dans plusieurs disciplines, des dédoublements sont nécessaires pour palier les difficultés méthodologiques ou cognitives de nos élèves. Des classes à effectifs modérés sont nécessaires mais ne suffisent pas à permettre d'apporter l'aide individuelle à chacun des élèves.

- Un excès d'Heures Supplémentaires Année (HSA) est alloué au collège, ce qui impose une charge de travail supplémentaire aux enseignants qui en subissent l'attribution et ne peuvent refuser les deux premières.

En outre, il est important de souligner qu'environ un quart des enseignants travaillent à temps partiel et ne peuvent donc pas absorber ces heures supplémentaires. Cette situation engendre une difficulté dans la répartition des tâches et crée un déséquilibre qui nuit à la qualité de l'enseignement dispensé en reportant les HSA sur les enseignants à plein temps.

Les collègues qui héritent des BMP nécessaires dans différentes disciplines ne peuvent pas non plus absorber d'HSA. (Au moins dans la répartition initiale.)

Cette situation souligne aussi la difficulté du travail et la nécessité pour ces enseignants qui ont choisi de se mettre à temps partiel de réduire la charge de travail pour pouvoir se maintenir en activité sans y laisser leur santé.

Nous demandons que la DSDEN de l'Eure :

1. Reconsidère l'enveloppe d'heures postes allouées au collège pour permettre une meilleure répartition des heures nécessaires pour le bon fonctionnement des cours et des activités éducatives.

2. Réduise le nombre d'Heures Supplémentaires Année afin de respecter les capacités de l'équipe à les utiliser et permettre à chaque enseignant d'éviter une surcharge de travail.

3. S'engage davantage par le dialogue et l'étude des situations particulières de chaque établissement à améliorer les conditions de travail des enseignants ainsi que la qualité de l'enseignement pour les élèves.

Nous demandons donc la conversion de ..... heures supplémentaires annuelles en heures poste et une dotation supplémentaire de ..... heures postes.

Cette motion vise à garantir un environnement éducatif équilibré et équitable pour tous les acteurs du collège. Il est de notre responsabilité collective de veiller à ce que chaque enseignant ait les moyens appropriés pour exercer son métier dans de bonnes conditions, ce qui contribuera inévitablement à la réussite de nos élèves.

Motion présentée par les enseignants du collège ....., le ..... 2026.