L'action de la FSU en CSA académique

Le CSA académique est l'instance présidée par la Rectrice dans laquelle sont décidées les **grandes lignes de la politique académique** en matière de répartition des **moyens** et des **postes** (dans les départements, les services, les établissements) et de **gestion des personnels**, en terme de mobilité et de carrière.
En CSA, vos élu·es **FSU** agissent pour la mise en oeuvre des plans **Handicap**, **Egalité professionnelle Femmes/Hommes**, du plan académique de **formation** et du plan de **lutte contre les discriminations.**



Gagner les jours de fractionnement des AESH

*La **FSU** s'est battue tout au long de son mandat, à chaque instance, à chaque audience, pour exiger du rectorat qu'il accorde aux AESH les jours de fractionnement auxquels ils et elles ont droit. Le combat n'est pas encore gagné mais la **FSU** continuera à faire preuve de détermination dans ce dossier.*

Emmanuelle DUVAL-LESEIGNEUR, AESH



Se faire payer ses frais de déplacement

*Grâce à l'action de la **FSU**, j'ai enfin eu droit aux frais de déplacement alors que j'exerçais sur deux communes limitrophes. Le rectorat faisait en effet une lecture abusive de la circulaire, et la **FSU** a réussi à faire changer les choses : j'ai récupéré presque 4 ans de frais de déplacement suite à leur action. Et je ne suis pas la seule !!!*

Marion DUFIEF (FSU-SNUipp 14)



Défendre les AED

*Les élu·es de la **FSU** en CSA interviennent sur toutes les questions qui concernent les AED : les dotations de vie scolaire dans les établissements, l'accès au CDI, l'instauration d'une grille académique d'avancement et le droit à la mobilité. Progressivement, les avancées obtenues améliorent leur quotidien professionnel.*

Cécile CHANDAVOINE (SNES-FSU)



Maintenir l'offre de formation : le cas d'un BTS

*Le rectorat voulait fermer le BTS tourisme du lycée Lebrun à Coutances à la rentrée 2024. La vive réaction de l'équipe qui s'est mobilisée, constamment épaulée par les représentant·es de la **FSU**, a conduit l'administration à faire machine arrière. Depuis, ce BTS n'a jamais été autant demandé et c'est la seule formation publique dans ce domaine dans tout le département.*

Martine QUESNEL (SNES-FSU 50)



Garantir l'accès au temps partiel dans le 1er degré

*Pour les professeur·es des écoles, l'accès au temps partiel est rendu compliqué par l'administration. Grâce à l'action de la **FSU** en CSA, nous avons pu obtenir ce droit sur les postes de brigade, pour la retraite progressive et pour certains postes de directeur·ices.*
L'accès au droit et l'égalité de traitement sont au cœur de nos mandats !

Mélanie TJEDKHOU (FSU-SNUipp 76)

Intervenir pour une meilleure formation



*La **FSU** accompagne les collègues stagiaires et se bat pour une meilleure formation initiale. Au niveau académique, elle intervient également pour une formation continue de qualité, accessible à tous les personnels.*

Brice CASTEL (SNUASFP-FSU)



Simplifier le Supplément Familial de Traitement

Le rectorat de Normandie invente des règles qui limitent le droit des agent·es bénéficiaires du Supplément Familial de Traitement, en réclamant des documents déjà fournis et même certains qui ne sont pas exigibles.
*Cela complique notamment la vie des parents séparés et des mamans solos. Heureusement que la **FSU** a obtenu l'assouplissement des règles !*

Audrey JULLIEN (SNES-FSU)

La liste FSU au CSA de l'académie de Normandie

1. **Claire-Marie FERET**, professeure de lettres (76)
2. **Alexandra BOJANIC**, professeure des écoles (61)
3. **Aude JOUSSAIN**, professeure d'EPS (76)
4. **François FERRETTE,** secrétaire administratif (61)
5. **Estelle POUILLY**, professeure des LP lettres-histoire (27)
6. **Arnaud SAMPIC**, professeur de technologie (76)
7. **Mathilde MARNIERE**, professeure des écoles (27)
8. **Pascal ROGER**, professeur d'histoire-géographie (50)
9. **Florence FLEURY**, infirmière scolaire (76)
10. **Emmanuel KNOSP**, professeur d'EPS (50)
11. **Emmanuelle DUVAL-LESEIGNEUR**, AESH (27)
12. **Catherine MEZAAD,** professeure d'histoire-géographie (76)
13. **Sabrina ZAFFRAN**, professeure contractuelle d'espagnol (76)
14. **Sandrine GODEFROY**, ADJAENES (14)
15. **Denis DOS SANTOS MATOS**, AED (27)
16. **Julie CAMPELLI,** AESH (76)
17. **Assia BRUS**, professeure des LP lettres-histoire (76)
18. **Brice CASTEL**, Assistant de service social (14)
19. **Clarisse MACÉ**, CPE (50)
20. **Rossmery HUET**, professeure des écoles (76)





Exiger le respect des droits

*Le syndicat a pu intervenir pour faire valoir mes droits concernant les entretiens professionnels. Parce que la **FSU** se bat en CSA pour des règles de gestion claires et transparentes, les élu·es peuvent ensuite défendre des recours individuels.*

Vanessa DUVAL (SNICS-FSU)

Agir pour les conditions de travail et santé en EPS

*Grâce à la ténacité de la **FSU**, une enquête sur les conditions de travail des enseignant·es d'EPS a été diffusée à l'ensemble de la profession. Des préconisations ont été établies afin de prendre en compte la pénibilité du métier. En outre, la **FSU** a obtenu la mise en place d'une visite médicale de suivi pour la cohorte des professeur·es d'EPS né·es en 1970.*

Laurence LAINÉ (SNEP-FSU 76)





Créer des postes

*Grâce à la **FSU**, un poste a été créé en Eco-Gestion au lycée Blaise Pascal de Rouen. Depuis au moins deux ans, les élèves n'avaient plus de professeur·e car personne ne venait sur le BMP. Par son action dans les instances du rectorat, la **FSU** a obtenu la création d'un poste pour un titulaire et un enseignant a été nommé à la rentrée 2026. Enfin !*

Ludovic GALLOT (SNUEP-FSU 76)



Veiller à l'équité de traitement entre les agent·es

*Informer, accompagner, soutenir tou·tes nos collègues, que ce soit dans les permanences ou dans les établissements et les services, c'est le quotidien de la **FSU**. Les défendre sans relâche face à l'administration pour obtenir des avancées individuelles et collectives, c'est notre priorité. Règles transparentes de mutation, équité de traitement entre les agent·es, grilles indiciaires... autant de combats portés en CSA.*

Nicolas TISSANDIÉ et Zakia HABIRÈCHE (SNASUB-FSU 14)



Et en FS SSCT (Formation Spécialisée Santé Sécurité Conditions de Travail)

Vos élu·es **FSU** en CSA siègent également pour moitié d'entre elles et eux en FS SSCT. Cette instance est la seule qui traite exclusivement des **questions de santé, de sécurité et de conditions de travail**. Elle contraint l'administration à prendre des **mesures de prévention des risques** et permet d'**améliorer concrètement la vie des agent·es.**
Le **registre SST** (Santé Sécurité au travail), accessible à toutes et tous, est un point d'appui important pour l'**action collective en FS SSCT** : les élu·es ont accès aux fiches que vous saisissez et peuvent ainsi intervenir sur les problématiques soulevées.

Janvier 2025

Souffrance au travail et suicides

Préoccupé·es par une succession de suicides sans précédent et par de multiples alertes quant à la souffrance au travail des personnels, les élu·es de la **FSU** en FS-SSCT ont contraint la Rectrice de Normandie à cesser de fermer les yeux.
En obtenant des enquêtes, en faisant émerger la question majeure de la souffrance au travail dans nos écoles, nos établissements et nos services, la **FSU** œuvre pour éviter les drames et mettre en place de vraies politiques de prévention.

Claire-Marie FERET, pour le SNES-FSU

Octobre 2025

Violences dans le 1er degré

Grâce à la **FSU** et à sa demande de FS exceptionnelle consacrée aux « violences dans le premier degré » dont sont victimes les professeur·es des écoles et les AESH, une sortie du déni face à ces violences s'opère peu à peu. Des travaux ont commencé au niveau académique concernant la protection fonctionnelle, les accidents de travail / service et les réponses à apporter aux fiches SST.
La route est longue mais la **FSU** a été la seule organisation à bousculer l'académie et notamment la rectrice sur ce sujet.

Céline BOUVET (76) et Denis TROPE (27), pour la FSU-SNUipp

Juin 2026

Episodes caniculaires

Lors de ses interventions en FS-SSCT, la **FSU** a alerté sur les températures trop élevées dans les salles de classe pour l'ensemble des élèves et des enseignant·es de l'académie. Plus de 1500 fiches ont été saisies en juin 2026 sur l'ambiance thermique !
La **FSU** a exigé du rectorat des conditions d'examens et de scolarité supportables lors des épisodes caniculaires qui ne relèvent désormais plus de l'exception. Elle se bat pour un plan ambitieux de rénovation du bâti scolaire.

Arnaud SAMPIC, secrétaire FSU de la FS académique